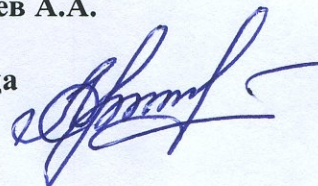


«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ООО «Дантист»
Лаптев А.А.

14 января 2019 года



ПОЛОЖЕНИЕ
О противодействии коррупции в Обществе с ограниченной
ответственностью «Дантист»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) в Обществе с ограниченной ответственностью «Дантист» (далее по тексту – Компания) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с:

- Уголовным кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 30.12.2001 года № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Антикоррупционная политика Компании представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности Компании (далее – антикоррупционная политика).

1.3. Антикоррупционная политика ООО «Дантист» разработана и принята во исполнение требований подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08 ноября 2013 года.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Компании являются:

- предупреждение коррупции в Компании, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Компании.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Компании:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Компании;
- минимизация риска вовлечения работников Компании в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положение, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения

- 3.1. **Коррупция** - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в Компании, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ним возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного представления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.
- 3.2. **Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.
- 3.3. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- 3.4. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- 3.5. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
- 3.6. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
- 3.7 **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей , доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

- 4.1 Система мер противодействия коррупции в Компании основывается на следующих ключевых принципах:
 - 4.1.1. **Принцип соответствия антикоррупционной политики Компании действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам, Указам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применяемым к деятельности Компании.

4.1.2. Принцип личного примера руководства Компании.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников

Информированность работников Компании о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Компании, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания

Неотвратимость наказания для работников Компании вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Компании за реализацию антикоррупционной политики.

4.1.6. Принцип открытости работы

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

- 5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Компании, находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.
- 5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики: должностные лица Компании – директор, главных бухгалтер, а также ответственные лица структурных подразделений Компании (при их наличии).

6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции

Работники Компании в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Компании;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Компании;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство Компании о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- сообщить иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника Компании конфликте интересов.

Общие или специальные обязанности сотрудников Компании в области противодействия коррупции могут по соглашению сторон включаться в трудовой договор, заключаемый с сотрудниками Компании. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре, работодатель вправе применять к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, закрепляются в локальных нормативных актах Компании.

7. Ответственность работников

- 7.1 Каждый работник должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой Компании, касающейся противодействию коррупции, принятой в Компании, а также соблюдать принципы и требования данного документа.
- 7.2. Работники Компании, независимо от занимаемой ими должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.
- 7.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции, Компания будет инициировать служебные расследования в рамках, допустимых действующим законодательством Российской Федерации и нормами данного Положения.
- 7.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе Компании, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами Компании.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Компании

Данное положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному Положению.

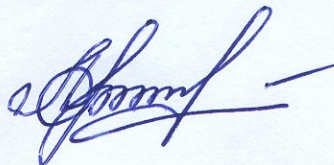
В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникнут сомнения к эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику Компании должны быть внесены изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики Компании может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и в законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, а также в связи с изменениями организационно-правовой формы Компании и т.д.

8. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

Директор ООО «Дантист»




А.А. Лаптев

План мероприятий по противодействию коррупции

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственное лицо
1	Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов		
1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов	постоянно	Директор Лаптев А.А.
1.2.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	постоянно	Директор Лаптев А.А.
1.3.	Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана антикоррупционной деятельности	постоянно	Директор Лаптев А.А.
2	Разработка системы антикоррупционных мер		
2.1	Усиление персональной ответственности работников за неправомерные решения в рамках служебных полномочий	постоянно	Директор Лаптев А.А.
2.2.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению антикоррупционного законодательства	По факту выявления	Директор Лаптев А.А.
2.3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подтверждено риску коррупционных проявлений	По мере необходимости	Директор Лаптев А.А.
3	Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		
3.1.	Информационное взаимодействие руководителя Компании с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	постоянно	Директор Лаптев А.А.
3.2.	Проведение мероприятий по инвентаризации действующих	постоянно	Директор Лаптев А.А.

	договоров с контрагентами		
3.3.	Анализ заявлений, обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	постоянно	Директор Лаптев А.А.

Директор ООО «Дантист»



А.А. Лаптев